Приложение №5

 к Порядку

Показатели и критерии

оценки эффективности работы руководителя муниципального казенного учреждения

 «Центр гражданской защиты Березовского городского округа»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель эффективности работы руководителя муниципального учреждения | Критерий оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения | Оценка работы | Форма отчетности, содержащая информацию о достижении показателя эффективности работы руководителя | Периодич-ность представ-ления отчетности |
| Количество баллов | Размер премии, % должност-ного оклада |
| 1. | Отсутствие фактов привлечения руководителя Учреждения к административной ответственности по результатам проверок в сферах противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения; в сфере закупок и финансовой деятельности | Наличие | 0 | 0 | Отчет руководителя о достижении показателей эффективности деятельности учреждения | Ежемесячно |
| Отсутствие | 15 | 15 |
| 2. | Обеспечение освоения бюджетных средств в объеме рекомендованного Министерством финансов Свердловской области | Выполнено | 15 | 15 |
| Не выполнено | 0 | 0 |
| 3. | Достижение степени эффективности в переработке, разработке и уточнении паспортов безопасности муниципального образования | Достигнуто | 10 | 10 |
| Не достигнуто | 0 | 0 |

Максимальная суммарная величина комплексного показателя оценки эффективности работы руководителя учреждения составляет 40 баллов, равная 40% должностного оклада.